

CÓDIGO DE ETICA E CONDUTA

Definições o que é o código de conduta?

O Código de Conduta é um conjunto de regras e valores que visa a orientar determinado grupo de pessoas físicas e/ou jurídicas sobre atitudes e caminhos a serem seguidos, buscando a perfeita ligação entre a VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda e seus principais públicos de relacionamento. Este Código de Conduta possui como objetivo orientar o grupo de pessoas que se relacionam com as empresas quanto a situações de conflito ou que possam violar as leis aplicáveis e as regras internas adotadas pela empresa, fazendo com que seus colaboradores saibam identificá-las e consultar os canais de comunicação disponíveis antes de agir e quando tiverem dúvida. Seu conteúdo deve estar sempre refletido nas atitudes das pessoas às quais se dirige, de modo que todas o vivenciem intensamente.

A quem se aplica

Todos os colaboradores, o que inclui diretores, colaboradores, estagiários, clientes, parceiros, além de prestadores de serviços e fornecedores. Todos os colaboradores, independentemente de nível hierárquico e função, deverão familiarizar-se com este Código e observá-lo obrigatoriamente.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Mensagem da Diretoria

Prezados colaboradores,

Inspirado nos Valores e nas Crenças de Gestão da VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda, nosso Código de Ética e Conduta contém os princípios que fazem parte da nossa história. Nosso objetivo é o de satisfazer e superar as necessidades e expectativas de nossos clientes, oferecendo ao mercado serviços de infraestrutura dentro dos melhores padrões de qualidade, integridade e ética. A VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda não tolera qualquer tipo de prática ilícita ou antiética por parte de seus colaboradores ou por parte de qualquer pessoa ou instituição que nos atendam. Com base nesse princípio geral de ética e transparência, a empresa adotou este Código de Ética e Conduta. Lembramos que este Código não possui o intuito de restringir o desenvolvimento dos negócios. Ao contrário, vem para acrescentar valor, apoiar o crescimento e a constante excelência, através da adoção de práticas de comunicação aberta e segura, dirigidas a todos os seus colaboradores, oferecendo orientações claras e não negociáveis. Nesse contexto, apresentamos o Código de Conduta da VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda, por acreditar na busca contínua de práticas empresariais modernas e num modo de atuar transparente e ético, que deverá ser cumprido e utilizado como referência valiosa no dia a dia de seus colaboradores.

CÓDIGO DE ETICA E CONDUTA

Princípios Básicos

Os valores éticos que regem a conduta da VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda. baseiam-se no respeito à vida e a liberdade, partindo do pressuposto de que cada indivíduo da organização é responsável por seus atos e por seu crescimento pessoal e profissional. É compromisso da VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda. agir sempre de forma correta e transparente com seus colaboradores, clientes e fornecedores, além de conviver com lealdade com seus concorrentes. A VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda espera a reciprocidades desta conduta por parte de todos os seus funcionários, clientes e fornecedores.

Conduta Empresarial

Relações com os empregados

A VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda entende que cada colaborador é o principal responsável por seu próprio desenvolvimento pessoal e profissional, por sua segurança no trabalho e pela segurança de seus companheiros.

A VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda oferece condições para que esta possibilidade individual seja exercida, observadas as normas e cuidados para a prevenção de acidentes, proporcionando um ambiente sadio e com qualidade de vida no trabalho, comprometendo-se também com a segurança e saúde dos trabalhadores, através da realização de exames médicos periódicos, programas de treinamento e com a conscientização para o uso de equipamentos de proteção individual e coletiva.

Com relação ao critério para admissão de funcionários, asseguramos não haver discriminação de credo religioso, nacionalidade, sexo, cor, idade, estado civil ou deficiência.

Relações com os clientes

O atendimento ao cliente é o fator primordial da VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda. A relação deverá guiar-se e pela honestidade, respeito, atendimento cortês e eficiente, oferecendo informações claras, precisas e transparentes. A VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda tem compromisso com a satisfação de nossos

CÓDIGO DE ETICA E CONDUTA

clientes, propondo soluções que atendam às suas necessidades em consonância com os princípios da empresa, dentro das melhores práticas de engenharia. A VEE- Empreendimentos e Engenharia Ltda não discrimina clientes, seja por origem, porte econômico ou localização. No entanto, reserva-se o direito de encerrar qualquer relação comercial sempre que seus interesses não estiverem sendo atendidos ou, ainda, quando o relacionamento representar risco legal, social ou ambiental.

Relação com os fornecedores

Todas as relações com os fornecedores serão conduzidas em termos leais e honestos. As relações com os fornecedores devem ser duradouras, sem prejuízo dos princípios da livre iniciativa e da lealdade na concorrência, visando o melhor retorno possível em termos qualidade, adequada relação custo-benefício, confiabilidade técnica e financeira, integridade na condução da negociação no que se refere à legislação, práticas anticorrupção, ao meio ambiente, direitos comerciais, sociais e contratuais.

Trabalho Infantil

A VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda não aceita, tanto dentro de suas unidades quanto em seus fornecedores e parceiros de negócios, o uso de mão de obra infantil.

Trabalho Escravo

A VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda não aceita, tanto dentro de suas unidades quanto em seus fornecedores e parceiros de negócios, a prática de trabalho escravo ou em condição análoga.

Meio ambiente

O meio ambiente ecologicamente equilibrado é essencial para a vida e a sobrevivência da humanidade. Para a VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda, a preservação da natureza é fator preponderante e indispensável.

Os aspectos relacionados à promoção e manutenção de um ambiente saudável e sustentável são prioritários para a VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda. Assumimos o compromisso de respeitar o meio ambiente no desenvolvimento de nossas atividades, utilizando-nos de práticas e medidas que assegurem a prevenção da poluição, a redução de

CÓDIGO DE ETICA E CONDUTA

impactos ambientais negativos e a melhoria do nosso desempenho ambiental. Diante disto, é dever de todos os colaboradores:

- respeitar e preservar o meio ambiente, bem como valorizar a biodiversidade;
- divulgar e valorizar, dentro e fora das instalações da empresa, uma cultura de consumo racional e sustentável, a partir de processos simples, como reciclagem, coleta seletiva de lixo e uso responsável de água e energia;
- participar de iniciativas ou campanhas internas de esclarecimento e de educação que tenham por objetivo a criação de uma “consciência ambiental”, com a finalidade de preservar o meio ambiente para esta e para as futuras gerações;
- atender integralmente à legislação e às normas ambientais vigentes;
- agir com prontidão e comprometimento na prevenção ou minimização de danos ambientais que sejam previsíveis em nossas atividades;
- melhorar o uso de matérias-primas como forma de contribuir para a conservação dos recursos naturais;
- buscar, implantar e desenvolver novas tecnologias que melhorem nosso desempenho ambiental;
- administrar os impactos e riscos ambientais provenientes de nossa atividade

Gestão Social

A redução dos impactos negativos nas comunidades ao entorno das obras é uma das maiores prioridades da VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda. Em cada frente de serviço é orientada a adoção de medidas para mitigação desses impactos e para alcançar benefícios reais em prol das comunidades.

Registros Contábeis

Os registros contábeis devem ser precisos, completos e verdadeiros. Sua escrituração obedecerá às normas legais e fiscais. Os lançamentos corresponderão sempre a respectiva documentação e suporte. Todas as operações serão devidamente lançadas nos registros oficiais e estes deverão ser colocados, integralmente e sem restrições, à disposição da área de controle da empresa e das autoridades fiscais.

Entidades Religiosas

A VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda respeita os credos e crenças, tanto de seus profissionais como das comunidades onde atua.

CÓDIGO DE ETICA E CONDUTA

Assédio e abuso de poder

A VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda não admite assédios sob qualquer forma, seja moral, sexual, econômico ou de qualquer outra natureza, nem tampouco situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça no relacionamento entre colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico. Qualquer situação que infrinja questões dessa ordem será levada ao conhecimento da Diretoria. O colaborador que se considerar discriminado, humilhado ou alvo de preconceito, pressão, práticas abusivas ou qualquer situação de desrespeito e que se sentir constrangido em tratar do assunto com seu superior hierárquico deve comunicar o fato à Diretoria.

Nota: caracteriza assédio o fato de alguém usar de posição privilegiada para humilhar, desrespeitar ou constranger outrem. O assédio moral ocorre quando se expõe alguém a situações de humilhação durante a jornada de trabalho. O assédio sexual visa a obter vantagem ou favor sexual.

Uso de álcool, drogas e porte de armas

É proibida a ingestão de bebidas alcoólicas no horário de trabalho, assim como o exercício da função profissional em estado de embriaguez. São proibidos também o uso e o porte de drogas e a permanência do colaborador no ambiente de trabalho em estado alterado pelo uso dessas substâncias, o que pode afetar a segurança e o desempenho tanto do colaborador quanto de seus colegas de trabalho. Armas de nenhuma espécie são permitidas nas dependências da empresa, salvo para profissionais expressamente autorizados para tal.

Brindes e convites

Brindes e convites institucionais são práticas de gentileza e cordialidade comumente aceitas em uma relação comercial e podem ser aceitos pelos colaboradores, desde que configurem prática de gentileza e cordialidade entre as partes envolvidas e que não caracterizem a obtenção de benefícios pessoais em quaisquer negociações. Convites para eventos esportivos ou culturais com despesas custeadas por clientes, fornecedores, prestadores de serviço, órgãos público e privado ou quaisquer terceiros que possuam relações comerciais com a VEE-Empreendimentos e Engenharia Ltda somente podem ser

CÓDIGO DE ETICA E CONDUTA

aceitos pelo colaborador mediante autorização da Diretoria. Os colaboradores não podem aceitar, em seu nome ou de sua família, presentes ou vantagens que levem a seu comprometimento com os fins corporativos. Nesses casos, os brindes devem ser devolvidos à empresa remetente. Todos devem estar atentos ao contexto de recebimento dos brindes e não apenas ao seu valor. Em caso de dúvidas, o colaborador deve consultar seu superior imediato, que deverá submeter o fato à esfera competente.

É vedado o recebimento de ofertas em dinheiro por qualquer motivo. O oferecimento de brindes, convites e pequenos presentes só poderá ocorrer quando existir a finalidade de divulgação institucional. Os colaboradores não podem oferecer aos clientes, fornecedores, representantes e servidores de órgão público e privado ou qualquer outro terceiro, presentes e brindes com a finalidade de influenciar alguma decisão ou obter qualquer vantagem indevida sob o pretexto de interessar aos negócios da VEE- Empreendimentos e Engenharia Ltda.

